

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

**VAKEDno-2025-3883****Asumispalveluiden esihenkilön viran täyttäminen 15.9.2025 alkaen, Hoivakoti Vomma**

Hoiva-asumisen palvelualueella on ollut asumispalveluiden esihenkilön virka haettavana 18.7.2025–1.8.2025 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla.

Hoivakoti Vommaan haettiin lähijohtajaa vakituiseen virkaan johtamaan ja kehittämään toimintaa monipuolisesti niin asiakastyön, henkilöstön kuin talouden johtamisen keinoin. Lähijohtaja tukee monimuotoisen tiimin työtä sekä edesauttaa hyvien toimintamallien kehittämistä mm. varmistaen henkilöstön saatavuuden suunnittelemalla työvuoroja yhdessä apulaisosastonhoitajan kanssa, tekemällä rekrytointeja ja tukemalla henkilöstön perehdytystä ja osaamisen kehittämistä, seuraamalla yksikön budjettia, tekemällä hankintoja ja käsittelemällä laskuja sekä osallistumalla säännöllisesti toimintayksikkökokouksiin ja erilaisiin kehittämistyöryhmiin.

Asumispalveluiden esihenkilön viran kelpoisuusvaatimuksena on Sairaanhoidtaja (Laki 559/1994 5§ mukainen laillistus) ja soveltuva sosiaali- ja terveydenhuollon AMK-tutkinto.

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevin kriteereinä

- kyky johtaa rohkeasti ja innostavasti muutosvaiheessa
- kokemus ja osaaminen esihenkilötyöstä sekä muutoksen johtamisesta
- vanhuspalveluiden ja hoiva-asumisen tuntemus.

Määräaikaan 1.8.2025 klo 16.00 mennessä virkaa haki 27 hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat kaksi tehtäväaluepäällikköä, päätti kutsua 3 hakijaa haastatteluun. Haastattelut järjestettiin 5-6.8.2025 Neilikkatie 17, Vantaa. Haastattelujen jälkeen henkilöarviointiin jatkoi kaksi hakijaa, joista toinen vetäytyi hausta henkilöarvioinnin jälkeen.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että sairaanhoitaja, terveystieteiden maisteri xxxxx xxxxx:lla (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan sekä iäkkäiden kanssa työskentelevien osalta sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741/2023) mukaisen rikosrekisteriotteen. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka on vakinainen ja täytetään 15.9.2025 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) mukaisesti.

### **Päätöksen peruste**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön.

### **Päätös**

Päätän

1. ottaa sairaanhoitaja, terveystieteiden maisteri xxxxx xxxxx:n asumispalveluiden esihenkilön virkaan vakinaisesti 15.9.2025 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan sekä iäkkäiden kanssa työskentelevien osalta sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741/2023) mukaisen rikosrekisteriotteen;
3. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.
4. että viran tehtäväkohtainen palkka on 3687,84 euroa/kk.

### **Tiedoksi**

Henkilöstöhallinto ja virkaa hakeneet

### **Allekirjoitus**

Helena Soilas, tehtäväaluepäällikkö, tehtäväalue 2

### **Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo**

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 29.8.2025 alkaen.

### **Tiedoksianto asianosaiselle**

Annettu tiedoksi sähköisesti 29.8.2025.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

**Oikaisuvaatimus**

§ 3

**Oikaisuvaatimusohje****Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.